

OPEN DOORS

JAARVERSLAG

2025



**WORDT
VERVOLGD...**



OpenDoors



2



1



3



4

INHOUD

1. WIE WE ZIJN EN WAT WE DOEN	4
2. WAT WE HEBBEN BEREIKT	6
3. BESTUUR EN BELEID	14
4. VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	19
5. FINANCIËEL VERSLAG	22

WORDT VERVOLGD...

Wordt vervolgd... Dat was het thema van de Open Doors-dag in 2025. Het thema raakt de kern van ons werk. Mensen die met hun hele hart Jezus willen volgen, worden al sinds het begin van de kerk vervolgd - en dat is nooit gestopt. Dat hoeft ons ook niet te verbazen, Jezus zelf spreekt erover in Johannes 15 en 16. In de zeven jaar dat ik voor Open Doors werk, heb ik gezien hoe christenvervolgung wereldwijd is toegenomen. De gele kleur op de Ranglijst Christenvervolgung verdween en alle indicatoren kleurden donkerder. In dat licht is onze missie belangrijker dan ooit.

Wordt vervolgd... Dat geldt ook voor onze missie! In 2025 markeerden wij het 70-jarige jubileum van Open Doors. Zeven decennia lang hebben we de trouw van God mogen ervaren. En ons werk gaat door. Góð gaat door, door generaties heen. Mijn collega's en ik - maar ook jij als trouwe achterban - staan op de schouders van velen, die zich al 70 jaar onvermoeibaar ingezet hebben voor de vervolgte kerk.

Ook voor mij persoonlijk was 2025 een bijzonder jaar, waar ik met intense dankbaarheid aan God op terugkijk. Ik mocht het stokje van Maarten Dees overnemen als directeur van Open Doors. Dankbaar voor het goede werk dat hij verricht heeft, voel ik mij bevoorrecht dat ik hem mag opvolgen. Ook daarin zie ik hoe God van generatie op generatie werkt. Zo werd mijn oma in 1981's nachts wakker en wist: ik moet

nu bidden voor Project Parel. Project Parel was de actie waarin in één nacht één miljoen Bijbels naar China gesmokkeld werden. Dit gebeurde al voordat ik geboren werd! Zij gaf haar betrokkenheid bij de vervolgte kerk door aan de rest van de familie, het zit in ons DNA.

Wordt vervolgd... Jouw steun voor ons werk ging in 2025 ook door, ruimhartig, trouw en hartverwarmend. Namens onze vervolgte broers en zussen wil ik je hartelijk danken voor jouw betrokkenheid, in welke vorm dan ook: gebed, giften of bemoediging. Met jouw steun hebben wij miljoenen christenen kunnen helpen, bemoedigen en sterken.

Laat je daarom nooit ontmoedigen door het feit dat christenvervolgung toeneemt. God blijft trouw. Hij heeft de wereld overwonnen! Vanuit dat geloof, vanuit die radicaliteit staan we al 70 jaar naast onze vervolgte broers en zussen. Dat was zo in 2025, en dat wordt vervolgd... Zo de Heer het wil, totdat Hij komt!

In Christus verbonden,

Marc de Graaf
Directeur



**'IN DEZE
WERELD ZULT U
VERDRUKKING
HEBBEN, MAAR
HEB GOEDE
MOED: IK HEB
DE WERELD
OVERWONNEN'**

JOHANNES 16: 33b



WIE WE ZIJN EN WAT WE DOEN

**OPEN DOORS STAAT DAADKRACHTIG EN ONBESCHAAMD
OP OM VERVOLGDE CHRISTENEN TE VERSTERKEN EN
HEN TE LATEN WETEN DAT ZE ONDERDEEL ZIJN VAN HET
WERELDWIJDE LICHAAM VAN CHRISTUS. WAAROM EN
HOE WE DAT DOEN LEES JE HIER.**

1.1 DOELSTELLING

Stichting Open Doors (hierna Open Doors) wil vervolgte en bedreigde christenen wereldwijd versterken, toerusten en aanmoedigen tot werldevangelisatie, door gebed en door:

- De verspreiding van Bijbels, Bijbelstudiematerialen en andere communicatiemiddelen, kaderopleidingen, pleitbezorging en praktische hulpverlening
- In bedreigde en onstabiele gebieden christenen voor te bereiden op mogelijke vervolging en lijden
- Christenen in de vrije wereld voor te lichten en te motiveren om zich te vereenzelvigen met vervolgte en bedreigde christenen en hen actief te helpen

1.2 KERN VAN DE MISSIE

Open Doors is een interkerkelijke stichting die christenen in de hele wereld steunt, ongeacht hun kerkelijke gezindte. Zij staat op om vervolgte christenen te versterken en hen te laten weten dat ze onderdeel zijn van het wereldwijde Lichaam van Christus. Christenen die worden gediscrimineerd, mishandeld of achter de tralies zitten omdat ze Jezus Christus volgen, mogen nooit alleen staan.

In Nederland en Vlaanderen geeft Open Doors concreet vorm aan dit werk door het organiseren en ontwikkelen van activiteiten en materialen op het gebied van gebed, bewustwording en fondsenwerving:

- Gebedsoproepen en -bijeenkomsten
- Berichtgeving (o.a. via sociale media, onze website en het Open Doors Magazine)
- Pleitbezorging
- Pers- en publieksvoorlichting
- Fondsenwervende uitingen
- Integrale campagnes en evenementen (waaronder onze jaarlijkse Open Doors-dag)
- Reizen voor specifieke doelgroepen naar gebieden waar christenen onder druk staan



We roepen onze achterban in Nederland en Vlaanderen op om voor vervolgte christenen te bidden, te geven en in beweging te komen: bid, geef, ga.

1.3 KERNWAARDEN

Om trouw te blijven aan de missie en roeping van Anne van der Bijl laten we ons in ons werk leiden door zeven kernwaarden:

1. We zijn deel van het Lichaam van Christus; we zijn mensen-voor-mensen-mensen
2. We worden gemotiveerd door de vervolgte kerk
3. We zijn mensen van de Bijbel
4. We zijn mensen van gebed
5. We leven en werken door geloof
6. We zijn toegewijd aan Jezus Christus en Zijn bediening
7. We zijn uitsluitend gericht op de eer van God

1.4 VISIE

Open Doors staat onbeschaamd op de bres voor christenen wereldwijd die lijden om hun geloof in Jezus Christus. Door ons werk willen we de liefde van alle Nederlandse en Vlaamse christenen voor hun vervolgte broeders en zusters zó aanwakkeren, dat dit leidt tot wederzijdse bemoediging, gebed, geloofsgroei en een actieve onderlinge verbondenheid. Het is ons hartsverlangen om

trouwe, moedige medewerkers in Gods Koninkrijk te zijn.

1.5 ORGANISATIESTRUCTUUR & GOVERNANCE

JURIDISCHE VORM EN INBEDDING

Open Doors (opgericht 19 mei 1962 en statutair gevestigd te Ermelo) is onderdeel van het wereldwijde Open Doors International. In vierentwintig andere landen zijn zusterorganisaties actief die zich ook inzetten voor gebed, bewustwording en fondsenwerving. De steun aan vervolgte en bedreigde christenen vindt plaats via veldkantoren in en nabij gebieden met christenvervolging.

VLAAMSE WERKMAATSCHAPPIJ

Open Deuren Vlaanderen (vereniging zonder winstoogmerk, opgericht 1 januari 2021) is onderdeel van Open Doors. De directeur-bestuurder fungeert als dagelijks bestuurder.



2

WAT WE HEBBEN BEREIKT

OP ALLERLEI MANIEREN PROBEREN WE MENSEN BETROKKEN TE MAKEN EN HOUDEN BIJ ONZE VERVOLGDE BROERS EN ZUSSEN. OP DE VERSCHILLENDE AFDELINGEN BINNEN OPEN DOORS ZETTEN WE ONZE GAVEN EN TALENTEN IN OM DIVERSE DOELGROEPEN TE BEREIKEN EN TE ACTIVEREN. HOE ZAG DAT ERUIT IN 2025?

2.1 BEDRIJFSVOERING & HR VACATURES

Een van de aandachtspunten van 2025 was het invullen van onze vacatures. We hebben diverse nieuwe wervingsmogelijkheden verkend en zijn dankbaar dat de meeste vacatures goed zijn ingevuld, zowel door nieuwe medewerkers als door nieuwe vrijwilligers. We zijn ook dankbaar voor een relatief laag verzuimpercentage en de continue inzet van onze medewerkers en hun sterke betrokkenheid bij onze missie.

Een van onze speerpunten is het blijven ontwikkelen van onze geestelijk ondernemende cultuur. We zijn positief over waar we met elkaar staan en vinden het belangrijk om onze gewenste cultuur scherp te houden en te blijven toetsen aan de praktijk. Dit is een doorlopend proces, uitgevoerd door een interne werkgroep met vertegenwoordigers uit de diverse teams. Naast de praktische uitvoering van ons werk, namen we in 2025 daarom ook regelmatig de tijd om met elkaar te bidden en te danken en elkaar persoonlijk te ontmoeten. Er was ruimte voor zowel geestelijke als inhoudelijke en ontspannende activiteiten, onder meer tijdens teamdagen.

ONDERNEMINGSRAAD

Elke zes weken vond overleg plaats tussen de ondernemingsraad en de directeur-bestuurder. Daarnaast kwam de ondernemingsraad zelf eens per zes weken samen. Tijdens deze bijeenkomsten zijn er veel uiteenlopende onderwerpen besproken, waaronder de benoeming van de nieuwe directeur-bestuurder Marc de Graaf, die in april 2025 in functie is getreden. De raad heeft ook positief ingestemd met de recente aanpassingen in de organisatiestructuur, het vernieuwde medewerkershandboek en de wijzigingen die voortkomen uit de invoering van het nieuwe pensioenstelsel.

2.2 MARKETING & COMMUNICATIE

LANCERING WEBSHOP

We bereikten een belangrijke mijlpaal met de lancering van webshop die we in eigen



beheer hebben. Waar we eerder afhankelijk waren van een shop-in-shopconstructie, hebben we nu volledige regie over onze online winkelomgeving. Een mooie digitale stap vooruit die bijdraagt aan verdere professionalisering van onze organisatie.

LANCERING ACTIEPLATFORM

Een andere belangrijke stap was de lancering van het Open Doors Actieplatform. Via dit platform kunnen supporters eenvoudig een eigen fondswervingsactie starten, bijvoorbeeld voor een sponsorloop, verjaardags- of bruiloftscadeau. Op deze manier kunnen ze geld inzamelen voor de vervolgd kerk. Met dit actieplatform vergroten we de betrokkenheid van onze achterban en creëren we nieuwe, duurzame manieren om samen in actie te komen.

NOODHULPACTIE AARDBEVING MYANMAR

Op 28 maart 2025 werd Myanmar getroffen door een aardbeving met een kracht van 7,7 met duizenden doden, gewonden en een enorme verwoesting tot gevolg in steden als Mandalay en Sagaing. De militaire junta in Myanmar riep de noodtoestand uit. De humanitaire nood was en bleef zeer hoog, juist in gebieden waar christenen en andere kwetsbare gemeenschappen al onder druk stonden. Open Doors startte een noodhulpactie om lokale partners te ondersteunen bij het bieden van noodhulp aan de slachtoffers van de verwoestende aardbeving. De actie bracht 511.203 euro op, waarvoor we erg dankbaar zijn.

OPEN DOORS-DAG BINNEN VIER DAGEN UITVERKOCHT

De belangstelling voor de Open Doorsdag 2025 was overweldigend: alle kaarten voor het evenement op 25 oktober waren in recordtempo uitverkocht. Het middagprogramma zat binnen één dag vol en het avondprogramma bereikte kort daarna de maximale capaciteit. Christenen uit uiteenlopende kerken kwamen samen rond de getuigenissen van gelovigen uit India, Nigeria en Iran. Deze gelovigen deelden hoe Gods trouw zichtbaar blijft, midden in vervolging. De dag onderstreepte de diepe verbondenheid met de vervolgd kerk en bracht een krachtig getuigenis van liefde en eenheid als antwoord op onderdrukking. Wie geen plaats meer kon krijgen in de zaal, kon het programma volgen via een livestream en christelijke media.

MUSKATHLON IRAK

De Muskathlon raakt de kern van ons werk: presence ministry. Dat houdt in dat we zij aan zij willen staan met gelovigen die veel druk ervaren, dat we samen bidden en zo de eenheid van het wereldwijde Lichaam van Christus ervaren. Tijdens de Muskathlon naar Irak ontmoetten de muskatleten vervolgd broers en zussen. Dit waren stuk voor stuk indrukwekkende ontmoetingen. Daarnaast leverden de muskatleten een sportieve prestatie, waarmee ze het mooie totaalbedrag van 436.037 euro ophaalden voor het werk van lokale partners van Open Doors in het Midden-Oosten.

BREEK DE STILTE

Met de campagne 'Breek de Stilte' vraagt Open Doors aandacht voor het geweld tegen christenen in Afrika. We riepen onze achterban ook dit jaar weer op onze petitie te tekenen. Duizenden mensen gaven gehoor aan deze oproep. Waar in 2024 de teller op 40.000 handtekeningen stond, mochten we eind 2025 al 73.510 steunbetuigingen noteren. Daarmee komt ons einddoel van 100.000 handtekeningen in Nederland in zicht. Eind 2026 wordt de petitie aangeboden aan politieke leiders over de hele wereld; een krachtig signaal om hen op te roepen in actie te komen tegen het geweld in Afrika.

Pastor Barnabas, het gezicht van de campagne, overleefde ternauwernood een gewelddadige aanval. Jarenlang leefde hij in een vluchtelingenkamp onder erbarmelijke omstandigheden. Dankzij de steun van onze achterban zijn die leefomstandigheden inmiddels gelukkig sterk verbeterd. Maar aandacht voor de schrijnende situatie van Barnabas en miljoenen andere vluchtelingen blijft noodzakelijk.

2.3 RELATIES

JONGEREN

Open Doors betreft jongeren actief bij haar missie. Tijdens de Open Doors-dag klonk het duidelijk: vervolging is er altijd geweest en zal ook blijven. Juist daarom is het inspirerend om te zien dat jonge mensen opstaan en zich inzetten voor de vervolgte kerk.

In 2025 ging een groep jongeren met Open Doors op jongerenreis naar een land in Noord-Afrika, om daar vervolgte christenen te ontmoeten en bemoedigen. Daarnaast gaven we ruim 100 presentaties voor jongeren: in kerken, bij studentenverenigingen, op scholen en bij evenementen. Bij een deel van deze presentaties werden internationale sprekers ingezet, die hun eigen getuigenis over vervolging deelden. We brachten een nieuw Shockwave-pakket uit; materiaal waar jeugdleiders zelf mee aan de slag kunnen gaan om jongeren aan te zetten tot gebed. Het pakket, met als thema Iran, wordt in veel jongerengroepen gebruikt.

In totaal bereikten we zo meer dan 12.500 jongeren met het verhaal van de vervolgte kerk.

KERKEN

Ook de kerk in Nederland en Vlaanderen betrokken we actief bij de missie van Open Doors. Ons team van kerkenrelatiemanagers is uitgebreid, waardoor we duurzamer kunnen samenwerken met de diverse kerken.

We beschikken inmiddels over een pool van 30 sprekers, die bestaat uit vrijwillige sprekers en Open Doors-medewerkers. In 2025 realiseerden we een stijging van 15% in het aantal spreekbeurten ten opzichte van 2024. Daarbij hoorden meer dan 50.000 mensen het verhaal van de vervolgte kerk.

We bouwden actief aan onze relaties met internationale en migrantenkerken in Nederland. We zagen betrokkenheid ontstaan bij een brede waaier aan internationale kerken: Iraanse, Afrikaanse, Anglicaanse, etc. We organiseerden twee succesvolle kerkleiders-seminars en een kerkleidersreis.

BEDRIJVEN EN STICHTINGEN

De relatiemanagers Bedrijven en Stichtingen staken veel tijd in het persoonlijk bedanken voor giften die we ontvingen van particulieren, ondernemingen,

SOCIAL MEDIA IN CIJFERS



stichtingen en vermogensfondsen. Tijdens het relatieprogramma van de Open Doordag werden 80 genodigden verwelkomd. Voor stichtingen en vermogensfondsen werden verschillende op maat gemaakte projectvoorstellen ingediend.

THEOLOGIE

Open Doors onderhoudt relaties met gezaghebbende theologische instituten. In 2025 investeerden we veel tijd in het onderhouden van onze bestaande relaties en gingen we twee nieuwe samenwerkingen aan. We zetten een belangrijke stap in het ontwikkelen van nieuw cursusmateriaal. Het doel van dit materiaal is om 'Generatie Z' (jongeren onder de 30) te bereiken met de boodschap van het evangelie en de radicaliteit daarvan, in het licht van de vervolgte kerk. Ook leverden we een structurele bijdrage aan het Theological Review Panel. Dit panel is onderdeel van Open Doors International en dient als intern adviesorgaan.

PERS EN MEDIA

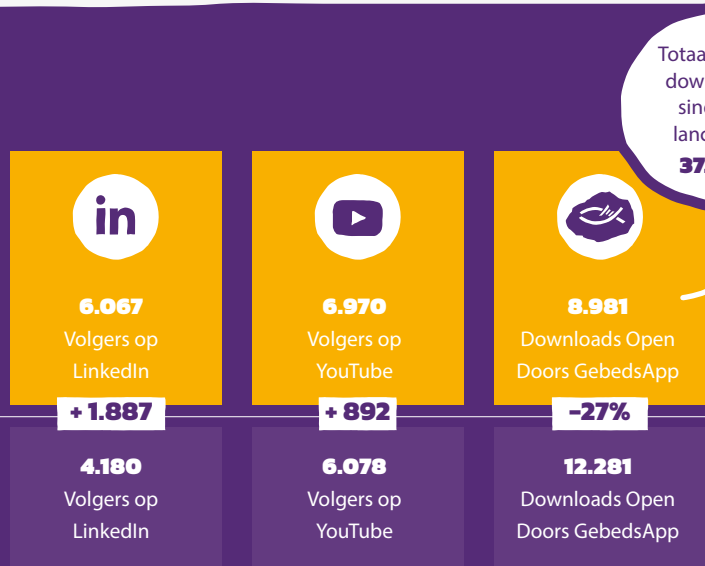
Aan het begin van het jaar was er veel media-aandacht voor de Ranglijst Christenvervolging. Door het jaar heen

kwamen we vervolgens geregeld in het nieuws. Een aantal van onze nieuws- en persberichten werden opgepikt door de media. De Telegraaf besteedde aandacht aan het gruwelijke geweld van terreurgroep ADF tegen christenen in het oosten van de Democratische Republiek Congo. Daarnaast waren er uitgebreide interviews met sprekers die ook op onze evenementen kwamen. Er vond daarbij kruisbestuiving plaats tussen pleitbezorging en media-aandacht: een motie of Kamervragen leidden vaak tot een nieuwsbericht, bijvoorbeeld in het Reformatorisch Dagblad, Nederlands Dagblad of op CVandaag.

PLEITBEZORGING

Het werk richting de politiek ging goed van start, met veel aandacht rond de Ranglijst Christenvervolging. We boden de ranglijst aan toenmalig minister van Buitenlandse Zaken Caspar Veldkamp aan; aansluitend vond een gesprek plaats over diverse landen van de lijst. Ook presenteerden we samen met het Humanistisch Verbond onze rapporten aan vertegenwoordigers van de commissie Buitenlandse Zaken.

Gedurende het jaar was er in de Tweede Kamer regelmatig aandacht voor vervolgte christenen, vaak geïnitieerd door de ChristenUnie, de SGP, het CDA en het NSC. Eind maart kwam minister Reinette Klever van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp op bezoek bij Open Doors. Zij wilde graag meer weten over vervolgte christenen en over ons werk. Door het jaar heen waren er daarnaast goede contacten met de speciaal gezant voor vrijheid van religie en levensovertuiging.





Walk of Hope.

Soms waren die ontmoetingen specifiek gericht op kwetsbare situaties in een land.

Een bijzondere gebeurtenis was de Walk of Hope, een stille tocht om aandacht te vragen voor christenvervolging. Het initiatief, gestart door de ChristenUnie, werd in korte tijd opgezet en kreeg veel steun van anderen. Een paar honderd mensen liepen mee met de tocht.

REIZEN

In 2025 reisde Open Doors naar de vervolgde kerk. Reizigers konden vervolgde broers en zussen ontmoeten, hun verhalen horen en samen met hen bidden. In landen waar het te gevaarlijk was om hen te ontmoeten, waren de reizigers biddend aanwezig.

Nederlandse jongeren kwamen in contact met jongeren in Noord-Afrika, die vaak alleen staan in hun geloof. In Midden-Amerika ontmoetten reizigers christenen in een kerk die ondanks vervolging uitreikt naar de omgeving, om meer mensen te bereiken met het evangelie. In India waren de reizigers diep onder de indruk van christenen die ondanks zware vervolging Jezus blijven volgen.

"BID VOOR ONS!" KRIJGEN ONZE REIZIGERS VAAK TE HOREN. DAT IS WAT WE DEDEN IN 2025 EN WAT WE BLIJVEN DOEN.

Andere reizigers trokken biddend rond in het Midden-Oosten, in het besef dat daar mensen gevangen zitten om hun geloof. En tijdens een reis voor kerkleiders stonden de reizigers naast kerkleiders in Irak: leiders die zijn gebleven om de kerk in hun land op te bouwen, waar zoveel andere christenen gevlucht zijn voor het geweld.

"Wat kunnen we voor jullie doen?," vragen onze reizigers regelmatig als ze vervolgde christenen opzoeken. Vaak krijgen ze twee antwoorden: "Dat je hier bent, betekent zo veel voor ons!" en "Bid voor ons!". Dat is wat we deden in 2025 en wat we blijven doen.

AMBASSADEURS

Ambassadeurs maken ons werk en de verhalen van de vervolgde kerk bekend in hun omgeving. Hun trouw en inzet is van

groot belang voor onze missie om onze vervolgde broers en zussen te steunen. Wij zijn dan ook zeer dankbaar voor hun werk. In 2025 kwamen er 22 nieuwe ambassadeurs bij. Daarmee kwamen we op een totaal van ongeveer 500 ambassadeurs.

CONTACT MET DE ACHTERBAN

We zijn dankbaar voor alle momenten waarop we in 2025 contact mochten hebben met onze trouwe achterban. In de vele e-mails en telefoongesprekken werd duidelijk hoe betrokken mensen zijn en hoe ze meelevens met de vervolgde kerk. In totaal nam onze achterban 4.900 keer telefonisch contact met ons op. In juli begonnen we met de registratie van de uitgaande gesprekken middels een dashboard; vanaf dat moment registreerden we 2.700 uitgaande gesprekken.



HULPVERLENING IN KAART

2025 WAS EEN JAAR VAN VOORBEREIDING OP DE NIEUWE INTERNATIONALE STRATEGIE. DE KOMENDE JAREN WILLEN WE ONS SPECIFIEKER RICHTEN OP DE MEEST VERVOLGDE CHRISTENEN: GELOVIGEN DIE HET MEEST GEÏSOLEERD, HET MEEST KWETSBAAR EN HET MOEILIJKST TE BEREIKEN ZIJN.

Daarom hebben we in 2025 extra geïnvesteerd om hier het fundament voor te leggen. Zodat we in de komende jaren zo goed mogelijk de meest vervolgde christenen kunnen ondersteunen. Hiervoor optimaliseren we onze bestaande programma's in het veld.

Soms zijn (online) programma's overdragen aan lokale partners. Dit leidde tot een afname van de door ons gerapporteerde hulpverlening. In andere gevallen konden we juist meer ondersteuning bieden. In alles stond één doel centraal: de vervolgde kerk zo goed mogelijk dienen.

Dit is de hulp die we dankzij jouw steun in 2025 konden verlenen aan vervolgde christenen.

4.109.586

KEER HULPVERLENING IN
MIDDEN-OOSTEN &
NOORD-AFRIKA

386.019

KEER HULPVERLENING
IN AFRIKA &
LATIJNS-AMERIKA

1.667.164
KEER HULPVERLENING
IN AZIË



1.220.087
Bijbelverspreiding



3.782.086
Bijbelse trainingen



356.700
Pleitbezorging



451.316
Praktische hulp



352.580
Presence ministry

IN TOTAAL

konden we met jouw steun

6.162.769

keer naast vervolgte christenen staan

De getallen op deze wereldkaart zijn totaalcijfers van het werk van Open Doors wereldwijd.
De inkomsten uit activiteiten in Nederland en Vlaanderen dragen hieraan bij.

3

BESTUUR EN BELEID

**HOE ZIET ONZE ORGANISATIE ERUIT? WAT IS ER
VERANDERD IN 2025 EN WELKE PRIORITEITEN
WAREN ER? JE LEEST HET HIER.**

3.1 BESTUUR IN 2025

BESTURINGS- EN TOEZICHTMODEL

Tot en met 30 juni 2025 was de heer Maarten Dees directeur-bestuurder van Open Doors. Hij was onder meer verantwoordelijk voor visie, strategie, interne aansturing, externe vertegenwoordiging en informatievoorziening aan de Raad van Toezicht. Vanaf 1 april 2025 is de heer Marc de Graaf benoemd als nieuwe directeur-bestuurder. De overdracht van de werkzaamheden en verantwoordelijkheden van Maarten Dees aan Marc de Graaf heeft van april tot en met juni op een zorgvuldige manier plaatsgevonden.

De Raad van Toezicht keurt onder andere de meerjarenstrategie goed en ziet toe op de uitvoering ervan. De directeur-bestuurder woont vergaderingen van de Raad van Toezicht bij voor rapportage over de uitvoering van het werk en over de financiële voortgang. Voor nadere gegevens over de organisatie van het toezicht en een overzicht van de leden van de Raad van Toezicht per 31 december 2025 (inclusief hoofd- en nevenfuncties) wordt verwezen naar het verslag van de Raad van Toezicht in hoofdstuk 4.

Voor de beleidscyclus worden meerjarenplannen (rollend) gemaakt, alsook jaarplannen en begrotingen. Maandelijks is er een voortgangsreview met het managementteam aan de hand van een dashboard met KPI's, gebaseerd op de doelstellingen.

BEZOLDIGINGSBELEID DIRECTEUR-BESTUURDER, MEDEWERKERS EN TOEZICHTHOUDERS

Open Doors is lid van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland en hanteert hun beloningsregeling voor directeuren. Deze regeling is afgestemd op de in januari 2015 in werking getreden WNT2 (Wet Normering Topinkomens).

Het beloningsbeleid voor het personeel volgt de salarisschalen die de Rijksoverheid hanteert (BBRA). Afhankelijk van salaris-



schaal en positie binnen de schaal wordt een kortingspercentage toegepast tot maximaal twintig procent.

Leden van de Raad van Toezicht zijn als vrijwilliger aan Open Doors verbonden. Zij worden niet betaald voor hun diensten. Wel kunnen zij onkosten declareren.

GEDRAGSCODES EN RICHTLIJNEN DIE WORDEN ONDERSCHREVEN EN NAGELEEFD

Open Doors hanteert als lid van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland de volgende (gedrags)codes en richtlijnen:

- SBF-code voor Goed Bestuur (vervangt code Wijffels)
 - Normenkader CBF
 - Richtlijn 650 (onderdeel van richtlijnen jaarverslaggeving van de Raad voor de Jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentoekeuring beheer en administratie'
 - Erkenningsregeling Goede Doelen (vervangt het CBF-Keur, het RfB-keur en het Keurmerk Goede Doelen)
 - Regeling Beloning directeuren van Goede Doelen Nederland
 - Richtlijn Financieel Beheer goede doelen
- De genoemde normen zijn ingebed in de organisatie en er is intern toezicht op de naleving ervan.

MEDEZEGGENSCHAP & OR

De ondernemingsraad geeft invulling aan

medezeggenschap door de medewerkers. Er vindt structureel overleg plaats (formeel en informeel) tussen de ondernemingsraad en de directeur-bestuurder. Eenmaal per jaar zetten ondernemingsraad en directie een dag apart om met elkaar vooruit te kijken.

BELANGHEBBENDEN & COMMUNICATIE

Open Doors hecht veel waarde aan goede contacten met iedereen die gebaat is bij het werk dat we doen. Daaronder vallen allereerst de mensen voor wie we ons dagelijks inzetten: christenen die om hun geloof worden vervolgd of bedreigd.

Andere belanghebbenden zijn onder meer medewerkers en vrijwilligers, donateurs, kerken, collega-organisaties, toezichthouders, leveranciers, media, politici en maatschappelijke organisaties.

Communicatie met deze groepen verloopt op allerlei manieren: via onze website, sociale media, nieuwsbrieven, het Open Doors Magazine, maar ook door middel van campagnes, de Open Doors-dag, presentaties in kerken en scholen en via het Bezoekerscentrum in Ermelo waar we sinds de opening in 2022 tot eind 2025 meer dan 25.000 bezoekers hebben verwelkomd.

We vinden het belangrijk om kritische vragen en klachten serieus te nemen.

We spannen ons in om - waar mogelijk - de oorzaak van klachten weg te nemen. Klachten en vragen worden centraal geregistreerd en afgehandeld via de frontoffice (2025: 20 klachten, 2024: 22).

ORGANISATIESTRUCTUUR

Na de wisseling van directeur-bestuurder is de samenstelling van het management-team aangepast en uitgebreid van drie naar vier leden. Voorheen was er één hoofd verantwoordelijk voor de disciplines Marketing, Communicatie en Relaties. Na groei en verdere professionalisering is de rol gesplitst. Er is nu een hoofd Marketing & Communicatie en een hoofd Relaties. De onderliggende teams zijn verder geoptimaliseerd.

De organisatiestructuur ondersteunt de uitvoering van onze hoofd- en subprocessen, die samen leiden tot de realisatie van de strategische doelstellingen. De structuur is vooral een hulpmiddel en kan gewijzigd worden naargelang dit de realisatie van ons werk, in het kader van de strategische doelstellingen, ondersteunt en versterkt.

Gemiddeld waren er in 2025 bij Open Doors 40 fte's, terwijl dat in 2024 39 fte's waren. Voor 2026 verwachten wij een kleine toename van het aantal fte's.

INTERNATIONALE BETROKKENHEID

Verschillende medewerkers van het kantoor in Nederland zijn nauw betrokken bij het werk van Open Doors International. Vanzelfsprekend draait de directeur-bestuurder mee in internationale beleidsbesprekingen en heeft hij ontmoetingen met andere directeuren. Maar ook andere medewerkers participeren internationaal en dragen bij op allerlei beleidsterreinen, waaronder op het gebied van financiën, marketing & communicatie, risk & compliance, veiligheid, people & culture en ICT. Open Doors nam de verantwoordelijkheid voor een aantal internationaal gebruikte 'content packages': een pakket verhalen, foto's en video's rond een thema

'DE LIEFLIJKHEID VAN DE HEERE, ONZE GOD, ZIJ OVER ONS; BEVESTIG HET WERK VAN ONZE HANDEN OVER ONS, JA, HET WERK VAN ONZE HANDEN, BEVESTIG DAT'

PSALM 90:17

dat gedurende enkele maanden internationaal leidend is in de marketing- en communicatie-uitingen.

3.2 DOELREALISATIE KERNACTIVITEITEN & PROGRAMMALIJNEN

Open Doors vindt dat geen christen alleen mag staan in vervolging. Daarom roepen we onze achterban op om naast hun vervolgde broers en zussen te staan. Dit doen we door:

- **Gebed** – Vervolgde christenen vragen ons vooral om voor hen te bidden. Daarom stimuleren en faciliteren we het gebed voor de vervolgde kerk.
- **Bewustwording & fondsenwerving** – In Nederland en Vlaanderen vertellen we het verhaal van vervolgde christenen aan zoveel mogelijk mensen. Dit doen we via onze campagnes en events, maar ook met persvoorlichting en pleitbezorging.
- **Activeren & gaan** – We activeren mensen om ambassadeur te worden in hun eigen omgeving en vervolgde christenen te ontmoeten tijdens bijeenkomsten in Nederland, of door op reis te gaan.

Voor 2025 zijn drie strategische prioriteiten benoemd, namelijk:

1. Verbeteren en verdiepen van de primaire processen (doorontwikkelen van de kanalen en instrumenten)
2. Versterken van de persoonlijke relaties met de stakeholders (doorontwikkelen van de (externe) persoonlijke relaties)
3. Blijven bouwen aan professionaliteit en eigenaarschap (doorontwikkelen van het team)

Deze prioriteiten zijn opgepakt in lijn met het geactualiseerde meerjarenplan 2023-2026.

GEREALISEERDE RESULTATEN 2025

Voor de inkomsten uit fondsenwerving verwijzen we naar paragraaf 3.3. De afdracht aan Open Doors International was boven begroting. De afdracht bedroeg in totaal € 13,5 mln. (€ 2,8 mln. boven begroting).

NIET (VOLLEDIG) GEREALISEERD/ LEERPUNTEN

De doelstelling voor het aantal reizigers is niet behaald. De planning voor de reizen wordt altijd een jaar van tevoren gemaakt in afstemming met het veld. De doelstelling van 200 reizigers bleek na het vaststellen van het reisaanbod al niet haalbaar: er was in totaal plek voor 176 reizigers. Uiteindelijk gingen er 152 personen op reis. Op sommige reizen mochten er vanwege veiligheid minder mensen mee en bij enkele reizen waren er last minute annuleringen.

EFFECTEN/IMPACT

Onze activiteiten, waarmee we invulling gaven aan de strategische prioriteiten, hadden een kwalitatief en kwantitatief effect.

Kwalitatief: versterking van zichtbaarheid en van betrokkenheid van de kerk in Nederland en Vlaanderen; persoonlijke bemoediging via aanwezigheid. Kwantitatief: hiervoor verwijzen wij naar paragraaf 3.3. Meer mensen in Nederland en Vlaanderen raakten betrokken bij de vervolgde kerk. Het aantal donateurs steeg met ongeveer 3.000 naar een kleine 77.000.

Evaluaties van de activiteiten worden meegenomen bij het opstellen van het meerjarenbeleidsplan.

3.3 FINANCIËLE ONTWIKKELINGEN INKOMSTEN & BESTEDINGEN

In onze jaarrekening doen we verslag van onze inkomsten, doelbestedingen en overige uitgaven in 2025. We zijn dankbaar en blij dat we de doelstelling voor de inkomsten ruim haalden (€ 3,8 mln. boven budget).

Doelbestedingen als % van de totale inkomsten: 86,1% (begroot 90,1%; 2024: 84,5%).

Als % van de totale uitgaven: 88,6% (begroot 86,9%; 2024: 89,0%).

De afwijking ten opzichte van de begroting komt hoofdzakelijk door het tijdstip van afdracht (een deel is begin 2026 overgemaakt).

Er zijn in dit boekjaar geen bijzondere baten en/of lasten te benoemen. De lasten zijn ten opzichte van 2024 gestegen met ± € 350.000, voornamelijk als gevolg van extra bestedingen aan de doelstelling.

Zowel de solvabiliteit als de liquiditeit hebben zich in 2025 positief ontwikkeld ten opzichte van 2024. De voornaamste onzekerheid ten aanzien van de financiën heeft betrekking op de te ontvangen baten; er wordt in verband hiermee een voorzichtig begrotingsbeleid gehanteerd. Er zijn geen aanvullende financieringsstromen benodigd voor het uitvoeren van de activiteiten van Open Doors.

Het beleid met betrekking tot het (vrij besteedbaar) vermogen voorziet in het uitgangspunt dat giften zoveel mogelijk worden afgedragen aan Open Doors International. In overeenstemming met de richtlijn van Open Doors International houdt Open Doors zelf begrote uitgaven voor 70 dagen als liquide middelen aan. In 2025 is, net als in 2024, met Open Doors International overeengekomen dat niet alle beschikbare liquide middelen zijn afgedragen in verband

met de wereldwijde cashflowsituatie. Eind 2025 is een bedrag gereserveerd voor extra investeringen en kansen in 2026 die tijdens het opstellen van de begroting voor 2026 nog niet bekend waren. De resterende middelen worden in 2026 afgedragen ten behoeve van ons werk wereldwijd.

FONDSENWERVINGSEFFICIENCY

Bij goed beheer hoort dat we efficiënt omgaan met de (financiële) middelen die ons toevertrouwd worden. Graadmeters van onze efficiëntie zijn de bedragen die we besteden aan fondsenwerving en beheer en administratie.

Voor het werven van fondsen hebben we 8,6% uitgegeven van wat we daarmee aan inkomsten genereerden. Dat ligt ruim onder onze interne norm van maximaal 15%.

Van onze totale uitgaven hebben we 2,6% besteed aan beheer en administratie. Hiermee bleven we ruim onder de norm van 5% die we intern hanteren.

TOELICHTING OP AFWIJKINGEN TEN OPZICHTE VAN DE BEGROTING

In 2025 was er sprake van bijzondere extra inkomsten door enkele uitzonderlijk grote donaties en de doorlopende grote hoeveelheid giften naar aanleiding van de campagne en petitie 'Breek de Stilte' voor Afrika.

BELEGGINGSBELEID

Open Doors belegt niet actief en heeft derhalve geen beleggingsbeleid. Voor een toelichting op de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten wordt verwezen naar de toelichting in de jaarrekening.

3.4 RISICO'S & RISICOBEBEERSING

Per kwartaal vindt er een risico-evaluatie plaats door het managementteam en de auditcommissie. De risicoanalyse maakt inzichtelijk welke factoren bijdragen aan het risico dat doelstellingen niet gehaald worden. Deze factoren zijn elk

ingeschaald op kans en impact, rekening houdend met genomen beheersmaatregelen gekoppeld aan strategiereview en AO/IB-maatregelen. Open Doors heeft een lage risicobereidheid voor alle typen risico's (financieel, operationeel, reputatie en compliance).

Hoofdclusters en genomen maatregelen ter beheersing:

- **Strategisch:** we hebben te maken met een onzekere internationale context; dit heeft invloed op de mitigatie via meerjarenplan en tussentijdse monitoring.
- **Compliance:** Open Doors heeft een CBF-erkenning, ANBI-status, beleid voor naleving van privacy/arbeidsrecht, sanctie- en transactieregels en is lid van een aantal brancheorganisaties (Goede Doelen Nederland, Prisma).
- **Operationeel:** de administratieve organisatie en interne beheersing is goed geborgd. Er is sprake van adequate functiescheidingen, vervangbaarheid, verzekeringen, verzuimpreventie en er is een jaarlijkse RI&E toets (extern) georganiseerd.
- **Systemen/IT-veiligheid:** de systemen van Open Doors worden continu beheerd. Er is een back-up-protocol en er zijn phishing-bewustwordingstrainingen gegeven.
- **Financieel:** er wordt gewerkt met maandbegroting en afdrachtplanning; afwijkingen worden geanalyseerd en geautoriseerd, en er is een goede verhouding tussen transparantie en veiligheidsvereisten.
- **Reputatie:** Open Doors werkt met gedragsrichtlijnen (netwerk breed); dit voorziet in meldregelingen, transparante communicatie bij incidenten en kwaliteitsborging van procedures.

In de risico-evaluatie zijn de volgende hoofdrisico's gewogen:

- Open Doors voldoet niet aan haar granting-doelstelling
- Open Doors-activiteiten brengen veldwerk en/of vervolgde christenen in gevaar

- Open Doors kan haar financiële verplichtingen niet nakomen
- Open Doors verliest (tijdelijk) essentiële mensen, middelen of faciliteiten
- Open Doors verliest haar ‘vergunning om te werken’

Door de focus op deze hoofdthema’s en het periodiek beoordelen daarvan is het systeem van risicomanagement verankerd in de organisatie.

3.5 CULTUUR & GEDRAG WAARDEN & VOORBEELDGEDRAG

Open Doors werkt vanuit haar christelijke identiteit en de zeven kernwaarden. Het leiderschap stimuleert aanspreekbaarheid, zorgvuldigheid en veiligheid.

VRIJWILLIGERS

Vrijwilligers leveren wezenlijke bijdragen in Nederland en Vlaanderen (o.a. bij events, presentaties en in het Bezoekerscentrum). Er was in 2025 een grote, vaste groep van ruim 700 vrijwilligers actief. Het vrijwilligersbeleid voorziet in een beschrijving van de rollen, training/briefing, toepasselijkheid gedragscode en een meldpunt voor vrijwilligers. Jaarlijks zijn er dank- en evaluatiemomenten.

LEREN & VERBETEREN

Er is een constructieve samenwerking met de goed functionerende OR en er is sprake van een grote medewerker-betrokkenheid. Daarnaast is er aandacht voor training op cyberveiligheid en is er een structurele incident- en klachtenanalyse (in 2025 werden 20 klachten geregistreerd en opgevolgd).

INTEGRITEIT & MELDREGELINGEN

Het beleid wordt geborgd door de vier verklaringen (Geloofsverklaring, Kernwaarden, Doelstelling, Gedragscode) die zijn onderschreven door medewerkers, directeur-bestuurder en Raad van Toezicht-leden. Open Doors werkt met een verplichte Verklaring Omtrent Gedrag bij indienstreding en een klokkenluiders-/meldregeling die publiek toegankelijk is.

Ook is er een formele klachtencommissie via Prisma. In 2025 waren er geen incidenten in dit kader.

3.6 BELEID INZAKE RISICOBEHEER FINANCIËLE INSTRUMENTEN TREASURY-KADER

Open Doors heeft geen treasury-statuuat, omdat er geen beleggingen aanwezig zijn. Begrote uitgaven van de eerstvolgende zeventig dagen worden als liquide middelen aangehouden en in principe wordt het meerdere afgedragen aan Open Doors International. Het algemene doel is het behoud van vermogen/liquiditeit voor de missie. Er is een prudent risicoprofiel en er zijn geen of heel beperkte markt- of kredietrisico’s.

INSTRUMENTEN IN GEBRUIK

Er is een aantal betaalrekeningen en een spaarrekening in gebruik. Er wordt geen gebruik gemaakt van termijndeposito’s, derivaten of hefboomproducten.

RISICOBEBEERSING

Er is een actueel cashflowoverzicht, beleid conform bovengenoemde richtlijnen en er zijn geen krediet- of renterisico’s. Er is continu goed zicht op de benodigde liquiditeitsreserves en er wordt per kwartaal gerapporteerd aan de Raad van Toezicht (en voorafgaand aan de auditcommissie).

3.7 TOEKOMSTVERWACHTINGEN (2026 EN VERDER)

Voor de strategische koers bouwen we verder op het meerjarenplan 2023-2026. In 2026 wordt er een nieuw meerjarenplan opgesteld.

Voor 2026 zijn vanuit het meerjarenplan 2023-2026 dezelfde drie strategische prioriteiten benoemd als voor 2025 (zie paragraaf 3.1).

Vanuit de externe omgeving houden we rekening met een aanhoudende regelgeving- en sanctiedruk, digitale dreigingen en maatschappelijke polarisatie rond geloofsvrijheid. Dit benadrukt de noodzaak van

zorgvuldige communicatie en veiligheid van onze systemen.

Voor 2026 wordt gestreefd naar een groei van de achterban, een toename van de inkomsten ten opzichte van de begroting van 2025, beheersing van de kosten en een stabiel grantingpercentage. Open Doors heeft geen investeringsplannen voor 2026 anders dan vervangingsinvesteringen.

Voor de begroting van 2026 en de toelichting daarop wordt verwezen naar de bijlagen bij de jaarrekening.

3.8 MAATSCHAPPELIJKE ASPECTEN VAN ONDERNEMEN MILIEU (PAND & ENERGIE)

In ons pand maken we alleen gebruik van elektriciteit; we hebben geen gasaansluiting. We wekken zelf energie op middels 255 zonnepanelen; de jaaropbrengst in 2025 was ruim 76.436 kWh. Daarvan leveren we ruim 40% terug aan het net. Op ons terrein hebben we vier laadpalen die beschikbaar zijn voor medewerkers en bezoekers. Het pand heeft energielabel A en is ingericht met hergebruikt/circulair meubilair. Ook is er een grondwaterbron met druppelirrigatie voor het beregenen van de beplanting op het terrein.

MOBILITEIT

Open Doors biedt haar medewerkers de mogelijkheid om vanaf huis te werken. Internationaal wordt er veel online vergaderd. Toch zijn persoonlijke ontmoetingen met het veld en internationale collega’s af en toe nodig. Voor alle uitgevoerde vluchten voor groepsreizen compenseren we de CO₂-uitstoot.

MATERIALEN

Onze magazines worden gedrukt op duurzaam papier met een suikerriet biobased wikkkel. Intern gebruiken wij FSC-papier en hanteren wij een paperless vergaderbeleid.

4

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

DE RAAD VAN TOEZICHT ZIET TOE OP HET BELEID EN BESTUUR VAN OPEN DOORS ZOALS DAT ONDER DE LEIDING VAN DE DIRECTEUR-BESTUURDER WORDT VORMGEGEVEN. DAT DOET DE RAAD DOOR MIDDEL VAN DRIE COMMISSIES. NAAST DE TOEZICHTHOUDENDE ROL IS DE RAAD WERKGEVER EN COACH VAN DE DIRECTEUR-BESTUURDER.

4.1 INLEIDING

Sinds 1 januari 2017 werkt Open Doors met het zogenoemde 'Raad van Toezicht-model'. In dit model worden de *taken besturen* en *toezicht houden* door verschillende personen uitgevoerd. Zo is de onafhankelijkheid van het toezicht goed geborgd. De Raad heeft, ten behoeve van proces en structuur, reglementen vastgesteld voor zowel de Raad als geheel als voor zijn verschillende commissies. Daarin zijn onder meer processen voor werving, benoeming en herbenoeming geregeld. Ook heeft de Raad het profiel van de directeur-bestuurder vastgesteld.

4.2 TOEZICHT IN 2025

Als onderdeel van de Raad van Toezicht functioneerden drie commissies: de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de Strategie- & Marketingcommissie. Streven van de Raad is dat alle leden participeren in minimaal één commissie. De Raad van Toezicht-leden overleggen binnen hun competentiedomein regelmatig met de directeur-bestuurder en medewerkers.

4.3 COMMISSIES

AUDITCOMMISSIE

De auditcommissie is belast met het toezicht op de financiële gang van zaken. Onderdeel daarvan zijn de benoeming van en het toezicht op de naleving van aanbevelingen van de externe accountant. In een viertal vergaderingen werd de financieel-administratieve voortgang besproken. De auditcommissie besprak daarnaast de uitkomsten van de controle van de jaarrekening en de managementletter met de accountant. Op basis van de bevindingen werd advies uitgebracht aan de Raad van Toezicht inzake de goedkeuring van de jaarrekening.

REMUNERATIECOMMISSIE

In 2025 is er een wisseling geweest van de directeur-bestuurder. Marc de Graaf heeft na een zorgvuldig proces de positie van directeur-bestuurder overgenomen van Maarten Dees.

RAAD VAN TOEZICHT STICHTING OPEN DOORS PER 31 DECEMBER 2025

Susanne van der Deen

- HR Manager bij het Centraal Bureau voor de Statistiek
- Geen relevante nevenfuncties
- Lid sinds 2017 - tevens lid van de Remuneratiecommissie

Anita Delhaas - van Dijk

- Directeur van Mercy Ships Nederland
- Relevante nevenfuncties: lid bestuur stichting Bressummer en stichting Tirzah International, lid bestuur TLMi - The Leprosy Mission International
- Lid sinds 2017 - tevens lid van de Strategie- & Marketingcommissie

Jeroen Geelhoed (voorzitter)

- Directeur Markt en Strategie bij Berman Installatiegroep
- Geen relevante nevenfuncties
- Lid sinds 2020 - tevens lid van de Remuneratiecommissie

Peter Beker (secretaris)

- Eigenaar van Peter Beker Media
- Relevante nevenfuncties:

niet-uitvoerend bestuurder van Stichting ORA

- Lid sinds 2021 - tevens lid van de Strategie- & Marketingcommissie

Hans Hofman

- Accountant/Manager KPMG Special Assurance Services (vanaf 01-01-2026 Manager/Controleleider WITH Accountants)
- Relevante nevenfuncties: penningmeester stichting De Zevende Bazuin, penningmeester Vereniging Vrienden van het Nuborgh College, (ondersteunend) penningmeester ATB Vereniging Oldebroek
- Lid sinds 2022 - tevens lid van de Auditcommissie

Jacorinda Monteba

- Zelfstandig Assistent Accountant bij WEA Deltaland Accountants & Adviseurs
- Geen relevante nevenfuncties
- Lid sinds 2024 - tevens lid van de Auditcommissie

De leden van de Raad doen hun werk zonder uitzondering als onbezoldigde vrijwilligers

De leden van de remuneratiecommissie voerden verschillende gesprekken met de directeur-bestuurder. In de decembervergadering van 2025 gaven zij hiervan terugkoppeling aan de Raad van Toezicht en legden zij een voorstel voor de beloning ter behandeling voor aan de Raad van Toezicht.

Als werkgever van de directeur-bestuurder bepaalt de Raad van Toezicht de hoogte

van zijn salaris. Het beleid hiervoor wordt periodiek geactualiseerd. Dit zal in 2026 opnieuw gebeuren. Open Doors volgt daarbij de *Regeling Beloning directeuren van Goede Doelen* van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Deze bevat een aantal op de functie toegesneden criteria voor een waardering in zogenaamde BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties). Het beloningsniveau is onder meer gebaseerd op de zwaarte van de functie

en de wijze waarop die wordt uitgeoefend. De BSD-score voor de directeur-bestuurder van Open Doors is vastgesteld op 360 punten. Het door de Raad van Toezicht daaruit afgeleide en toegekende salaris over 2025 is terug te vinden in de jaarrekening.

STRATEGIE- & MARKETINGCOMMISSIE

De Strategie- & Marketingcommissie heeft in 2025 tweemaal vergaderd. In die vergaderingen kwamen de volgende onderwerpen aan de orde:

- De structuurwijziging ten aanzien

van het hoofd Relaties en het hoofd Marketing & Communicatie is besproken

- De ontwikkelingen in wetgeving en restricties rond fondsenwerving op sociale media zijn uitgebreid aan de orde geweest
- Er is teruggeblikt op de Open Doors-dag 2025 en vooruitgekeken naar die van 2026
- De commissie is geïnformeerd over samenwerking met externe partners
- Het Jaarplan 2026 is gepresenteerd, toegelicht en besproken
- Het proces rond een nieuw strategisch

meerjarenplan is besproken

- De ontwikkelingen bij en rond Open Doors International zijn besproken

De commissie heeft besloten in 2026 vier keer te vergaderen om nog meer actueel geïnformeerd en betrokken te zijn bij de belangrijke pijlers van Open Doors.

4.4 VERGADERINGEN EN THEMA'S

In 2025 kwam de Raad van Toezicht vijf keer bij elkaar: vier keer voor een reguliere vergadering en een keer voor een themabijeenkomst.

De themabijeenkomst werd gehouden op 6 november en ging over de situatie in het Midden-Oosten. Deze avond werd ingeleid door Elizabeth Martejijn, Maurits Bosch en Peter Roosendaal. Na de inleiding vond er een gesprek over het thema plaats met Raad van Toezicht- en managementteamleden.

In de reguliere vergaderingen kwamen onder meer de volgende onderwerpen en documenten ter tafel:

- Jaarrekening en bestuursverslag 2024
- Kwartaalrapportages van het lopende jaar
- Risicoanalyse en -aanpak
- Meerjarenplan 2023-2026
- Jaarplan en begroting 2026
- Informerende updates vanuit de wereldwijde organisatie

In 2025 heeft de Raad van Toezicht, onder begeleiding van een externe partij, een traject doorlopen met zelfevaluaties en trainingen om de toezichthoudende rol van de Raad te versterken.

De vergaderingen werden als regel bijgewoond door de directeur-bestuurder, die rapport uitbracht over de voortgang van het beleid. Naast de directeur-bestuurder waren regelmatig medewerkers uit de organisatie te gast om een onderwerp specifiek toe te lichten.



5

FINANCIËEL VERSLAG

OPEN DOORS WIL DOELGERICHT EN EFFICIËNT OMGAAN MET DE ONTVANGEN MIDDELEN. IN DE JAARREKENING LEGGEN WE VERANTWOORDING AF OVER INKOMSTEN, BESTEDINGEN EN OVERIGE UITGAVEN IN 2025.

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

(na verwerking voorstel resultaatbestemming)

	31-12-2025	31-12-2024
ACTIVA	€	€
Immateriële vaste activa	284.120	323.529
Materiële vaste activa	4.735.176	4.959.840
Vorraden	65.865	38.050
Vorderingen	460.069	586.095
Liquide middelen	2.873.381	2.135.469
	8.418.611	8.042.983
PASSIVA		
Reserves en fondsen		
Bestemmingsreserve financiering activa	3.410.313	1.020.909
Overige reserves	3.107.895	1.411.625
	6.518.208	5.854.103
Bestemmingsfonds financiering activa	1.324.863	1.411.625
	7.843.071	7.265.728
Langlopende schulden	-	156.000
Kortlopende schulden	575.540	621.255
	8.418.611	8.042.983

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	WERKELIJK 2025	BEGROOT 2025	WERKELIJK 2024
BATEN	€	€	€
Baten van particulieren	16.692.564	14.451.928	16.902.827
Baten van bedrijven	1.348.017	850.000	1.443.927
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.538.452	1.525.000	2.359.236
Som van de geworven baten	20.579.033	16.826.928	20.705.990
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	22.293	20.000	35.295
Som van de baten	20.601.326	16.846.928	20.741.285
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting, educatie en motivatie van de kerk in Nederland en Vlaanderen	3.844.644	4.101.430	3.775.764
Dienen van de vervolgd kerk	13.903.194	11.072.874	13.750.895
	17.747.838	15.174.304	17.526.659
Wervingskosten	1.773.700	1.811.055	1.681.021
Beheer en administratie	517.415	469.068	486.516
Som van de lasten	20.038.953	17.454.427	19.694.196
Saldo voor financiële baten en lasten	562.373	607.499-	1.047.089
Financiële baten en lasten	14.970	6.900-	1.563
Saldo van baten en lasten	577.343	614.399-	1.048.652
RESULTAATBESTEMMING			
Toevoeging/onttrekking aan:			
• Reserve financiering activa	2.389.404	-	51.226-
• Overige reserves	1.725.299-	614.399-	958.387
• Fonds financiering activa	86.762-	-	141.491
	577.343	614.399-	1.048.652

BEGROTING 2026

	BEGROOT 2026	WERKELIJK 2025	BEGROOT 2025
BATEN	€	€	€
Baten van particulieren	15.227.000	16.692.564	14.451.928
Baten van bedrijven	950.000	1.348.017	850.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.650.000	2.538.452	1.525.000
Som van de geworven baten	17.827.000	20.579.033	16.826.928
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	33.500	22.293	20.000
Som van de baten	17.860.500	20.601.326	16.846.928
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Voorlichting, educatie en motivatie van de kerk in Nederland en Vlaanderen	4.309.239	3.844.644	4.101.430
Dienen van de vervolgte kerk	11.444.152	13.903.194	11.072.874
	15.753.391	17.747.838	15.174.304
Wervingskosten	1.944.200	1.773.700	1.811.055
Beheer en administratie	491.071	517.415	469.068
Som van de lasten	18.188.662	20.038.953	17.454.427
Saldo voor financiële baten en lasten	328.162-	562.373	607.499-
Financiële baten en lasten	12.000	14.970	6.900-
Saldo van baten en lasten	316.162-	577.343	614.399-
RESULTAATBESTEMMING			
Toevoeging/onttrekking aan:			
• Reserve financiering activa	-	2.389.404	-
• Overige reserves	316.162-	1.725.299-	614.399-
• Fonds financiering activa	-	86.762-	-
	316.162-	577.343	614.399-





COLOFON

Open Doors is een internationale organisatie die zich inzet voor vervolgd christenen over de hele wereld.

Oprichter: Anne van der Bijl
Directeur: Marc de Graaf

Raad van Toezicht in 2025: Jeroen Geelhoed (voorzitter), Peter Beker (secretaris), Hans Hofman, Susanne van der Deen, Anita Delhaas-van Dijk, Jacorinda Monteba

Registratienr. Kamer van Koophandel: 41035175

Reageren

Heeft u een vraag of reactie naar aanleiding van een artikel in dit jaarverslag? Reacties zijn welkom! Het gemakkelijkst bereikt u ons via info@opendoors.nl of social media-kanalen. Postbus 47, 3850 AA Ermelo
T 0341 465 000
E info@opendoors.nl
I www.opendoors.nl

NL08 INGB 0000 007733
BIC: INGBNL2A
Voor België: BE49 7350 6196 2271

Facebook [@opendoorsnl](https://www.facebook.com/opendoorsnl)
X [@opendoorsnl](https://twitter.com/opendoorsnl)
Instagram [@opendoorsnl](https://www.instagram.com/opendoorsnl)
LinkedIn Open Doors Nederland



DE

7

KERNWAARDEN

VAN OPEN DOORS

WE ZIJN UITSLUITEND
GERICHT OP DE
EER VAN GOD

WE ZIJN
TOEGEWIJD
AAN JEZUS CHRISTUS
EN ZIJN BEDIENING

WE LEVEN EN
WERKEN DOOR
GELOOF

WE ZIJN
MENSEN
VAN DE
BIJBEL

OP DE BRES
VOOR DE
VERVOLGDE
KERK

WE ZIJN
MENSEN VAN
GEBED

WE WORDEN
GEMOTIVEERD
DOOR DE
VERVOLGDE KERK

WE ZIJN DEEL VAN
HET LICHAAM VAN
CHRISTUS.
WE ZIJN MENSEN-
VOOR-MENSEN MENSEN



OpenDoors